

Số: /BC-CDT

Đắk Lắk, ngày tháng 9 năm 2017

DỰ THẢO

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
CỦA BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÂY NGUYÊN
TẠI ĐẠI HỘI LẦN THỨ XVI (NHIỆM KỲ 2017 -2022)**

**Phần thứ nhất
BÁO CÁO TỔNG KẾT NHIỆM KỲ 2012 – 2017**

I. Đặc điểm và tình hình đội ngũ đoàn viên công đoàn

1. Đặc điểm

Giai đoạn 2012 – 2017, có vai trò rất quan trọng, trong bối cảnh đất nước chuyển sang giai đoạn phát triển mới 2011 – 2020, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI và XII... Giai đoạn thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp và Đại hội XII Đảng Cộng sản Việt Nam, Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ IX, Bầu cử Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021...

Toàn Đảng, toàn dân và toàn quân thực hiện Chỉ thị 03 và 05 của Đảng “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng” và khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ”...

Giai đoạn ngành Giáo dục triển khai thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về “đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo”, Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII với phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”...

Đây cũng là giai đoạn toàn thể CBVC – công đoàn viên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ X và XI của Đảng bộ Trường đại học Tây Nguyên, thi đua lập thành tích hướng tới kỷ niệm 40 năm thành lập Trường...

2. Tình hình đội ngũ đoàn viên công đoàn

- Tính đến ngày 31/8/2017, Công đoàn trường hiện có 749 CBVC - công đoàn viên, sinh hoạt tại 26 Công đoàn bộ phận.

- Trình độ: gồm 14 Phó giáo sư; 62 tiến sĩ; 01 Bác sĩ chuyên khoa II; 12 Bác sĩ chuyên khoa I; 286 thạc sĩ; 281 Đại học; 14 giảng viên cao cấp; 75 giảng viên chính... Theo chức danh nghề nghiệp, hiện có 14 giảng viên cao cấp (hạng I), 75 giảng viên chính (hạng II), 381 giảng viên và 32 giáo viên (hạng III).

Số CBVC là người đồng bào dân tộc thiểu số là 33.

3. Thuận lợi, khó khăn

3.1. Thuận lợi:

- Công đoàn Trường luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy – Ban Giám hiệu và Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Đội ngũ BCH Công đoàn đoàn kết, nhiệt tình và trách nhiệm.

- Phần lớn CBVC, đoàn viên công đoàn có tư tưởng chính trị vững vàng, luôn thực hiện tốt mọi chủ trương đường lối, chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước có ý thức trách nhiệm, vươn lên, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau trong chuyên môn, chia sẻ những khó khăn trong cuộc sống.

3.2. Khó khăn

- BCH Công đoàn đều là kiêm nhiệm nên thời gian đầu tư và dành cho hoạt động công đoàn còn ít.

- Tuy đời sống của CBVC và đoàn viên công đoàn ổn định, nhưng vẫn còn gặp không ít khó khăn trong cuộc sống... đã có những ảnh hưởng nhất định đến việc tham gia các hoạt động của tổ chức công đoàn.

II. Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XV (nhiệm kỳ 2012 – 2017)

1. Về công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, nhà giáo – người lao động; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

Công đoàn Trường đã nhanh chóng triển khai thực hiện của Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XI, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam khóa XIV và Nghị quyết của Đảng ủy Nhà trường và các Nghị quyết của BCH Công đoàn. Ban Thường vụ đã tổ chức đối thoại với Ban Giám hiệu, báo cáo hoạt động của tổ chức Công đoàn, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức của năm học, đồng thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên đối với Đảng ủy và Ban Giám hiệu.

Công tác đào tạo - giảng dạy: Công đoàn phối hợp cùng với Nhà trường động viên CBVC – công đoàn viên triển khai thực hiện “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”:

+ Tổng rà soát đội ngũ cán bộ giảng dạy; Công tác ra đề thi, tổ chức thi, quản lý bài thi, chấm thi; điều chỉnh lại việc đánh giá điểm bộ phận cho phù hợp; mở ngành mới... Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo: đổi mới phương pháp giảng dạy, phát huy tính chủ động của HSSV trong học tập, đào tạo theo hướng gắn với nhu cầu xã hội, đáp ứng nguồn nhân lực; củng cố nâng cao chất lượng đào tạo các ngành hiện có, xây dựng các đề án mở thêm ngành học mới phù hợp, chú trọng đào tạo sau đại học...

+ Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc dạy và học trên giảng đường, phòng thí nghiệm; kiểm tra việc thực tập, thực tế của sinh viên ở các cơ sở/đơn vị ngoài trường và thực tập lâm sàng ở các bệnh viện nhằm đảm bảo kế hoạch, quy chế và công bằng trong đào tạo. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc dạy và học, đảm bảo đúng kế hoạch, quy chế và công bằng trong đào tạo. Thực hiện công khai thường xuyên về chất lượng đào tạo.

+ Rà soát đánh giá toàn diện và tổ chức biên soạn giáo trình giảng dạy, mua sắm đảm bảo đủ về giáo trình cho tất cả các môn học chính, chuyên ngành của trường.

+ Triển khai đồng bộ có hiệu quả các giải pháp tích cực nhằm hạn chế các hiện tượng gian lận trong học tập, thi, sao chép luận văn, luận án. Xử lý kiên quyết và dứt điểm các vi phạm trong các kỳ thi...

Hiện Trường đang đào tạo 36 chương trình đại học; 6 chương trình cao đẳng hệ chính quy và 18 ngành hệ vừa làm vừa học; Trung học phổ thông: lớp 10, 11, 12. Tổng số chuyên ngành đào tạo sau đại học là 43 (liên kết đào tạo 30 chuyên ngành), trong đó có 2 chuyên ngành đào tạo Tiến sĩ, 9 chuyên ngành thạc sĩ và 1 chuyên khoa I.

Hoạt động NCKH: Đoàn viên công đoàn triển khai 8 dự án do các tổ chức nước ngoài tài trợ trong các lĩnh vực nông - lâm nghiệp, giáo dục và y học như: dự án Việt Nam - Hà Lan, dự án “Phát triển nông thôn Việt Nam- RD Việt”...

Trong 5 năm qua, Nhà Trường đã thực hiện 21 đề tài cấp bộ, 18 đề tài cấp tỉnh, gần 400 đề tài cấp cơ sở (trong đó có hơn 100 đề tài của sinh viên) và một số hợp đồng dịch vụ... với tổng kinh phí hơn 20,0 tỉ đồng. Đã tiến hành nghiệm thu 3 đề tài cấp Nhà nước, 4 đề tài cấp Bộ, 10 đề tài cấp tỉnh và hơn 300 đề tài cấp trường. Triển khai 27 hợp đồng dịch

vụ chuyển giao công nghệ, Viện CNSH&MT có 10 sản phẩm đăng ký về thương mại và ứng dụng sản xuất. Hoạt động khoa học công nghệ bước đầu đã có liên kết với các doanh nghiệp như Ajinomoto Việt Nam, Công ty Yara Việt Nam, Công ty CP Bông Tây Nguyên, Công ty Nông Á...

Các Khoa đào tạo, Trung tâm nghiên cứu, Viện Công nghệ sinh học & Môi trường đã tổ chức gần 200 Hội thảo khoa học (trong đó có hơn 30 Hội thảo khoa học quốc tế): Hội thảo quốc tế: “Đánh giá hiện trạng và đề xuất ý tưởng nghiên cứu phát triển nông nghiệp tại Tây Nguyên, Việt Nam”; “Tập huấn phương pháp ngoại suy để xếp hạng các giải pháp đầu vào (EXTRAPOLATE)”; “Đa dạng sinh học nghiên cứu và tiềm năng ứng dụng”, “Giảng dạy Y tế công cộng lần thứ 10” và Hội nghị “Ký sinh trùng học toàn quốc lần thứ 43”...

Tạp chí khoa học tăng số lượng xuất bản lên 6 số/năm và được tính điểm cho 3 ngành Y học, Chăn nuôi thú y - thủy sản và Nông lâm nghiệp. Có gần 100 bài báo đăng trên các tạp chí Quốc tế, và hơn 500 bài báo công bố trên các tạp chí trong nước. Triển khai các dự án do nước ngoài tài trợ trong các lĩnh vực Nông - Lâm nghiệp, Giáo dục và Y học: Dự án “Cải thiện các hệ thống nuôi dưỡng gia súc ăn cỏ trong nông hộ tại vùng tam giác phát triển Campuchia- Lào - Việt Nam” do IFAD, CIAT tài trợ, và Dự án “Phát triển Lâm nghiệp để cải thiện đời sống vùng Tây Nguyên” do ADB tài trợ...

Sinh viên tham gia kỳ thi Olympic Toán toàn quốc, Olympic Hóa học, Olympic Vật lý... tại các cuộc thi toàn quốc do Bộ Giáo dục & Đào tạo, nhận các giải cao: đạt 12 giải Nhất, 12 giải Nhì, 32 giải Ba...

Bồi dưỡng chuyên môn – nghiệp vụ: Công đoàn Trường tham gia với Nhà trường trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho nhà giáo – người lao động (NGNLD). Động viên CBVC – công đoàn viên tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và mang lại hiệu quả cao trong công tác.

Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, trong 5 năm qua (2012 – 2017):

- + Có 1.473 lượt CBVC tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ.
- + Có 91 cán bộ học Thạc sĩ.
- + Có 35 nghiên cứu sinh.
- + Có 10 cán bộ học Cao cấp chính trị.
- + Có 9 cán bộ bảo vệ thành công học hàm Phó Giáo sư

Công đoàn Trường đã động viên công đoàn viên và phối hợp cùng Nhà trường tổ chức triển khai các kỳ thi tốt nghiệp THPT quốc gia - tuyển sinh đại học, cao đẳng (hệ chính quy và hệ vừa làm vừa học), bảo đảm an toàn, nghiêm túc, khách quan, đúng quy chế, không có sai sót, khiếu kiện. Thực hiện xét tuyển đúng quy trình, đúng thời hạn, công khai, minh bạch và báo cáo kết quả tuyển sinh đúng hạn, nghiêm túc.

Phối hợp cùng Nhà trường thực hiện quy hoạch cán bộ, hàng năm rà soát quy hoạch cán bộ, thực hiện việc bổ nhiệm theo thẩm quyền cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo từ cấp phó trưởng bộ môn trở lên theo đúng yêu cầu, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục. Hoàn thiện quy chế tài chính và đào tạo của Trường để có thể trả lương, thưởng tương xứng với mức đóng góp của NGNLD. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách: nâng bậc lương, phụ cấp lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, trợ cấp khó khăn, phụ cấp...

BCH Công đoàn đã cùng Ban Giám hiệu triển khai thực hiện Quy chế phối hợp giữa Công đoàn với Chính quyền triển khai thực hiện quy chế dân chủ (QCDC) bảo đảm công khai, minh bạch và dân chủ.

Công tác an toàn trong lao động đã được các cấp công đoàn quan tâm và đề xuất kịp thời với chính quyền thực hiện tốt; đảm bảo cấp phát bảo hộ lao động cho CBVC – công đoàn viên theo đúng chế độ và có sự kiểm tra giám sát của tổ chức công đoàn...

Phối hợp chặt chẽ với Nhà trường xây dựng các chế độ chính sách, chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần của CBVC - đoàn viên công đoàn. Đưa ra nhiều biện pháp chăm lo, nâng cao thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần; cải thiện điều kiện làm việc cho đội ngũ NGNLĐ như: Tăng cường quản lý thu chi để sử dụng hiệu quả ngân sách; tổ chức đấu thầu đúng quy định; thực hành tiết kiệm và phòng chống tham nhũng, lãng phí... duy trì thực hiện thu nhập tăng thêm hàng tháng đối với người lao động góp phần cải thiện đời sống của người lao động... Đời sống CBVC được nâng lên, thu nhập tăng thêm hàng năm tăng lên.

Hàng năm, phối hợp với Nhà trường, Công đoàn thường xuyên tổ chức cho CBVC – công đoàn viên – CBVC nghỉ hưu đi du lịch. Cùng với Công đoàn Trường, các Công đoàn bộ phận và tổ công đoàn đã thường xuyên thăm hỏi kịp thời khi đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, hiếu hi... Nhiều công đoàn bộ phận chủ động gây quỹ, tổ chức sinh nhật của đoàn viên, tạo động lực tinh thần gắn bó, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ NGNLĐ: thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn có liên quan đến đoàn viên, NGNLĐ. Đoàn viên CBVC – công đoàn viên tích cực tham gia các sinh hoạt chính trị rộng lớn trong xã hội như học tập, nghiên cứu các chuyên đề của Đại hội Đảng lần thứ XI và XII và các Nghị quyết Trung ương khóa XI, khóa XII, Chỉ thị 03 và 05 về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Tuyên truyền đại hội đảng các cấp (đặc biệt là Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XI), Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng. Tuyên truyền về Đại hội VIII Mặt trận tổ quốc Việt Nam... Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Hiến pháp năm 2013, Bộ Luật lao động 2012, Luật Công đoàn 2012, Điều lệ Công đoàn 2013, Luật Giáo dục Đại học 2012 và các văn bản quy phạm pháp luật khác... liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC – đoàn viên công đoàn.

- 100% CBVC được tiếp cận những nội dung cơ bản của các văn bản pháp luật mới.
- Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn trực thuộc đều có tài liệu hướng dẫn công tác công đoàn.
- Công đoàn Trường đã tổ chức thi tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam – 85 năm xây dựng và phát triển” và trao giải cho các tập thể và cá nhân. Tham gia cuộc thi tìm hiểu “Kiến thức pháp luật” do Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức đạt giải Ba toàn đoàn.

Tích cực vận động đoàn viên giữ gìn môi trường nơi làm việc - sinh hoạt trong khuôn viên nhà trường cũng như khu dân cư. Các cuộc vận động “Dân số, kế hoạch hóa gia đình”, “Xây dựng gia đình văn hóa”, đã được hầu hết các đoàn viên tham gia tự giác và tích cực. Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” đã được Công đoàn các cấp quan tâm, trở thành truyền thống của CBVC nữ và thật sự đã động viên, cổ vũ mọi người phấn đấu, hoàn thành tốt nhiệm vụ và xây dựng cuộc sống gia đình ấm no, hạnh phúc. Trên 98% gia đình CBVC được công nhận và giữ vững danh hiệu “Gia đình văn hóa”.

Nhận thức nhiệm vụ chính trị quan trọng của mình trên địa bàn Tây Nguyên, Công đoàn Trường đã tham mưu và cùng với Nhà trường thực hiện nhiệm vụ chính trị với 2 buôn kết nghĩa góp phần ổn định chính trị - xã hội và an ninh – quốc phòng: tuyên truyền vận động nhân dân, xây dựng địa phương, thực hiện đề tài nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, đưa ứng dụng vào sản xuất nâng cao đời sống kinh tế...

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLĐ

Thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Hưởng ứng

tích cực hoạt động “Đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục Việt Nam theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế”. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” trong CBVC – công đoàn viên nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

Phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội Thi đua yêu nước ngành giáo dục lần thứ VI; Đại hội Thi đua trong công nhân, viên chức, lao động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ IX, Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX; chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII. Triển khai tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị, tuyên truyền kỷ niệm 45 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh...

Phối hợp với Nhà trường tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do Bộ Giáo dục & Đào tạo, Công đoàn Giáo dục Việt Nam và địa phương phát động: Các cuộc vận “Hai không”, “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”... đã được CBVC – công đoàn viên tham gia tích cực với tinh thần trách nhiệm ngày càng cao. Ban Thường vụ Công đoàn Trường phát động phong trào xây dựng “Nếp sống văn minh - văn hóa công sở”.

Phối hợp với thủ trưởng các đơn vị, vận động CBVC tích cực tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; có tinh thần tương trợ - giúp đỡ nhau trong cuộc sống và công tác. Các phong trào đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ đồng bào bị thiên tai... luôn được sự quan tâm ủng hộ của toàn thể CBVC và HSSV, cụ thể:

Nội dung thực hiện	Kinh phí ủng hộ
- Ủng hộ giúp đỡ thiên tai	97,6 triệu đồng
- Ủng hộ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn	27,38 triệu đồng
- Hoạt động xã hội, ủng hộ “Quỹ bảo trợ trẻ em”, “Thắp sáng niềm tin cho em”, “Vì người tù yêu nước”...	59,0 triệu đồng
- Hỗ trợ 2 buôn kết nghĩa	550,0 triệu đồng
- Ủng hộ quà tết buôn kết nghĩa	26,0 triệu đồng
- Ủng hộ “Ngày Quốc tế thiếu nhi” buôn kết nghĩa	42,5 triệu đồng
- Ủng hộ “Xây nhà công vụ”	53,0 triệu đồng
- Ủng hộ chương trình “Mái ấm công đoàn”	122,782 triệu đồng
- Ủng hộ chương trình “Ngân hàng bò”	4,0 triệu đồng
- Ủng hộ chương trình “Vì người nghèo”	146,0 triệu đồng
- Ủng hộ chương trình “Tấm lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa – Trường Sa”	7,0 triệu đồng
- Ủng hộ chương trình “Quỹ nạn nhân chất độc màu da cam”	25,0 triệu đồng
- Ủng hộ cuộc thi “Bác Hồ với các dân tộc thiểu số, các dân tộc thiểu số với Bác Hồ kính yêu”	10,0 triệu đồng
- Ủng hộ chương trình “Tri ân liệt sĩ”	25,0 triệu đồng
- Ủng hộ “Gia đình TBLS”	44,1 triệu đồng
- Xây dựng quỹ “Phụ nữ giúp nhau làm kinh tế”	97,0 triệu đồng

Công đoàn Trường đã tổ chức và tham gia đầy đủ các hoạt động văn nghệ, thể thao, các hội thi của ngành và địa phương tổ chức. Nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm, Ban Tuyên huấn – Thể dục thể thao đã tổ chức các phong trào sôi nổi: Bóng chuyền, cầu lông, cờ tướng, bóng bàn, kéo co, giải Bóng chuyền đội mạnh... trong toàn thể CBVC – công đoàn viên. Các hoạt động này đã góp phần tích cực tạo ra bầu không khí đoàn kết, vui

tươi, phấn khởi rèn luyện sức khỏe để công tác tốt. Thu hút trên 93% CBVC – công đoàn viên tham gia vào các hoạt động văn hóa - văn nghệ, TDTT... Huy động tài trợ cho hoạt động thể dục – thể thao là 110,0 triệu đồng.

Nhiệm kỳ 2012 – 2017, Công đoàn Trường đã cùng với CBVC – công đoàn viên tham gia các hoạt động của Khối thi đua số 11 (Tỉnh Đắk Lắk), với các nội dung: Bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, cờ tướng, bida, bóng bàn, Hội thi kể chuyện... đạt thành tích cao và thường xuyên đạt giải Nhất toàn đoàn.

Giai đoạn 2012 – 2016, tham gia các hoạt động TDTT của các trường khu vực Nam trung bộ - Tây Nguyên (Bộ Giáo dục & Đào tạo), đạt giải cao ở các nội dung: Bóng đá mini Nam, bóng chuyền nam, Cầu lông...

Tham gia cuộc thi “Tiếng hát giáo viên” năm 2016 do Bộ Giáo dục & Đào tạo tổ chức đã đạt hạng Ba toàn đoàn.

Tại Đại hội Thi đua yêu nước của Bộ Giáo dục & Đào tạo, Công đoàn Trường và Trung tâm Giáo dục Quốc phòng Tây Nguyên cùng 2 cá nhân được công nhận Điển hình tiên tiến cấp Bộ giai đoạn 2010 – 2015.

4. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của công đoàn giáo dục các cấp; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh

Xây dựng đội ngũ: Công đoàn trường hiện nay có 749 công đoàn viên, trong đó có 410 công đoàn viên nữ, hiện đang sinh hoạt tại 26 Công đoàn bộ phận. Trong 5 năm qua, Công đoàn Trường đã tổ chức kết nạp 126 CBVC trở thành đoàn viên công đoàn và hiện có 100% tổng số NGNLĐ gia nhập tổ chức công đoàn. Có trên 90% số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận đạt vững mạnh.

Cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công đoàn; tổ chức tập huấn, cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn cấp trên triệu tập. BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2012 – 2017 đã triển khai đầy đủ các nội dung công tác công đoàn: xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn; tổ chức sinh hoạt BCH, sinh hoạt Ủy ban kiểm tra (UBKT) công đoàn theo định kỳ; BCH, UBKT có chương trình công tác và tổ chức triển khai thực hiện.

Có 98% đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt được tập huấn, phổ biến các văn bản pháp luật mới được ban hành.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời công tác thông tin báo cáo theo quy định của công đoàn cấp trên: Báo cáo năm học, Báo cáo định kỳ, Báo cáo số liệu, Báo cáo chuyên đề... thông tin, số liệu chính xác. Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đoàn viên công đoàn, thường xuyên cập nhật danh sách đoàn viên mới kết nạp đầy đủ.

Công tác nữ công: Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, đã có 34 nữ CBVC hoàn thành chương trình đào tạo, bảo vệ thành công luận án đạt trình độ thạc sĩ và tiến sĩ, đặc biệt có 1 nữ bảo vệ thành công học hàm Phó Giáo sư. Tổ chức cuộc thi “Văn hoá công sở”, cuộc thi “Trò chơi dân gian”, “Bác Hồ với sự nghiệp giải phóng Phụ nữ”...

Tổ chức khám và tầm soát sức khỏe cho 184 lượt nữ CBVC từ 35 tuổi trở lên. Xây dựng quỹ “Phụ nữ giúp nhau làm kinh tế” tổng giá trị hơn 97,0 triệu đồng, ủng hộ “Quỹ tuổi thơ” 13,98 triệu đồng...

Công tác kiểm tra: Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân, UBKT hoạt động theo đúng quy định của Pháp lệnh Thanh tra, tổ chức thanh tra theo đơn khiếu nại, tố cáo của CBVC, kiểm tra hoạt động tài chính của Nhà trường để báo cáo trước Hội nghị CBVC. Dự toán, quyết toán tài chính, thu kinh phí công đoàn, nộp ngân sách công đoàn đầy đủ theo đúng quy định... Kiểm tra 8 Công đoàn bộ phận về việc triển khai Nghị quyết Công đoàn và việc sử dụng kinh phí công đoàn.

Các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Trường cũng như các cán bộ công đoàn các cấp thường xuyên tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của ngành... có liên quan đến quyền, lợi ích của nhà giáo và người lao động.

Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn: Ủy ban Kiểm tra Công đoàn đã kiểm tra Công đoàn bộ phận về việc triển khai Nghị quyết Công đoàn và việc sử dụng kinh phí công đoàn. Kiểm tra hoạt động tài chính của Công đoàn trường: Các chứng từ thu, chi cho các sinh hoạt, hoạt động và phong trào của công đoàn đều rõ ràng, đầy đủ. Công đoàn Trường và công đoàn các bộ phận đã nghiêm túc thực hiện công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn đúng theo quy định.

Công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với Nhà trường xây dựng các chế độ chính sách, chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, đoàn viên. Đưa ra nhiều biện pháp chăm lo, nâng cao thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần; cải thiện điều kiện làm việc cho đội ngũ CBVC như: Tăng cường quản lý thu - chi để sử dụng hiệu quả ngân sách; tổ chức đấu thầu đúng quy định; thực hành tiết kiệm và phòng chống tham nhũng, lãng phí...

Hoàn thành việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của Công đoàn Trường.

Công tác xây dựng Đảng: Hàng năm, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng và phân đấu nâng tỉ lệ phát triển đảng viên trong đơn vị. Từ 2012 – 2017, có 112 đoàn viên Công đoàn được đứng trong hàng ngũ của Đảng (trong đó có 53 nữ), góp phần tích cực xây dựng Đảng bộ Nhà trường ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Hoạt động đối ngoại: Trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, các hoạt động đối ngoại của Công đoàn Trường được đẩy mạnh:

+ Tham gia với tư cách thành viên các hoạt động, Hội thảo quốc tế do Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức hay phối hợp: Hội nghị thường niên Hội đồng ACT lần thứ 28 tại BaLi (Indonesia), Hội nghị tại Myanmar...

+ BCH Công đoàn đã tham gia các chương trình giao lưu, chia sẻ học tập kinh nghiệm với tổ chức Công đoàn của các Trường: Đại học Thái Nguyên, trường đại học Y Thái Nguyên, trường Đại học Xây dựng Hà Nội, trường Đại học Kinh tế quốc dân, trường Đại học Đà Lạt, Đại học Cần Thơ, trường Đại học Nha Trang...

+ Thành lập các đoàn CBVC – đoàn viên công đoàn tham dự các hoạt động trong khuôn khổ Cúp thi đua Nam trung bộ - Tây Nguyên, Cúp thi đua số 4 (Bộ Giáo dục & Đào tạo), Khối thi đua số 11 (tỉnh Đắk Lắk)...

5. Công tác kết nghĩa, góp phần bảo đảm an ninh chính trị trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk nói riêng và Tây Nguyên nói chung

Đóng chân trên địa bàn của vùng thủ phủ Tây Nguyên và làm nhiệm vụ chính là đào tạo đội ngũ cho vùng Tây Nguyên, vì vậy trường Đại học Tây Nguyên gắn bó chặt chẽ với tình hình an ninh – chính trị, kinh tế xã hội của vùng. Trường kết nghĩa với 2 buôn đồng bào là Dong P’ Lang và Đăk R’ Mưk (Krông Nô, Lắk, Đắk Lắk). Được sự chỉ đạo của Đảng ủy – Lãnh đạo Trường, Công đoàn đã thực hiện nhiệm vụ, cụ thể như sau:

+ Phối hợp với buôn kết nghĩa giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội

Điều động 197 lượt CBVC và 150 lượt sinh viên tình nguyện tham gia các chiến dịch tình nguyện về buôn công tác trong các đợt cao điểm: Noel, Tết dương lịch, Tết Nguyên đán... thực hiện phương án “ba cùng”: cùng ăn, cùng ở và cùng sinh hoạt.

Giúp chính quyền 2 buôn trong việc bảo đảm an ninh trật tự, chính trị xã hội và phát triển kinh tế; Vận động nhân dân thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Phát động quần chúng giữ vững ổn định tình hình, chủ động ngăn ngừa bạo loạn, vượt biên trái phép đã thực hiện dưới nhiều hình thức: tuyên truyền qua chương trình phối hợp giữa 2 đơn vị...

+ Vận động nhân dân xoá đói, giảm nghèo, phát triển kinh tế

Triển khai 3 đề tài khoa học về chăn nuôi lợn, chăn nuôi dê và kỹ thuật thâm canh cây cà phê. Chuyển giao tiến bộ kỹ thuật cho người dân để nâng cao hiệu quả sản xuất nông nghiệp. Trong nhiều mùa tình nguyện hè, các đội tình nguyện đã phổ biến các kỹ thuật mới như trồng cây cà phê, kỹ thuật trồng ngô, giống ngô mới, biện pháp diệt trừ sâu bệnh cho cây trồng, kỹ thuật nâng cao hiệu quả chăn nuôi... Tổ chức 2 lớp tập huấn cho người dân về kỹ thuật chăn nuôi với 50 nông dân tham gia với kinh phí 29,0 triệu đồng

+ Vận động xây dựng đời sống văn hoá - xã hội

Quyên góp xây một căn “Nhà kết nghĩa” rộng 40m², trị giá 21 triệu đồng; Tổ chức 2 đoàn bác sĩ xuống khám bệnh và cấp thuốc cho đồng bào; Tặng trường Tiểu học Quang Trung thuộc 2 buôn kết nghĩa 2 dàn máy vi tính và máy in trị giá 20 triệu đồng; Hỗ trợ 10 hộ gia đình bị tốc mái và sập mái do thiên tai mỗi hộ 20kg gạo (Tổng trị giá là 2 triệu đồng);

Phối hợp với các trường đại học ở thành phố Hồ Chí Minh, Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk, xây dựng nhà công vụ giáo viên cho Trường THCS Trần Hưng Đạo xã Krông Nô trị giá 174 triệu đồng (trong đó Trường Đại học Tây Nguyên góp 53 triệu đồng), tặng tủ sách và sách trị giá 30 triệu đồng...

Tổ chức các đoàn xuống thăm, tặng quà các hộ dân hàng năm vào tết Nguyên đán, ngày Thương binh liệt sĩ, ngày Quốc tế thiếu nhi... tổng số tiền tặng cho 2 buôn kết nghĩa trên 550,0 triệu đồng.

Sinh viên của Trường tổ chức các lớp học hè, lớp xóa mù cho học sinh và người dân, tổ chức các hoạt động thể dục - thể thao, văn hóa - văn nghệ lành mạnh trong chiến dịch tình nguyện hè...

+ Phối hợp giúp xây dựng hệ thống chính trị

Kết hợp cùng với cấp uỷ, chính quyền địa phương kiện toàn củng cố hệ thống chính trị, các tổ chức đoàn thể. Luôn động viên thăm hỏi đồng thời tư vấn với Trưởng buôn và Già làng để phối hợp vận động bà con yên tâm sản xuất, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; không nghe theo lời xúi giục của kẻ xấu.

Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại hai buôn kết nghĩa được giữ vững, qua đó đóng góp vào sự ổn định của tỉnh Đắk Lắk và khu vực Tây Nguyên.

Với những thành tích trên, Đại học Tây Nguyên đã được Tỉnh ủy Đắk Lắk tặng Bằng khen trong Lễ tổng kết 10 năm công tác kết nghĩa giai đoạn 2004 – 2014. Bộ Giáo dục & Đào tạo công nhận Công đoàn Trường là Điển hình tiên tiến giai đoạn 2010 – 2015 tại Đại hội Thi đua yêu nước của ngành.

6. Kết quả thi đua - khen thưởng

Với sự nỗ lực phấn đấu của đoàn viên công đoàn trong toàn Trường, giai đoạn 2012 – 2017, Công đoàn trường Đại học Tây Nguyên đã đạt những thành tích xuất sắc sau:

1. Danh hiệu thi đua

STT	Năm học	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
1	2012 - 2013	“Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc năm học 2012 – 2013”	Quyết định số 118/QĐ-CDN ngày 12/7/2013 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
2	2013 - 2014	“Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc năm học 2013 – 2014”	Quyết định số 128/QĐ-CDN ngày 6/8/2014 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
3	2014 – 2015	“Công đoàn cơ sở vững mạnh năm học 2014 – 2015”	Quyết định số 174/QĐ-CDN ngày 5/8/2015 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
4	2014 – 2015	Cờ thi đua “Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu” năm học 2014 – 2015	Quyết định số 178/QĐ-CDN ngày 6/8/2015 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
5	2015 – 2016	“Công đoàn cơ sở vững mạnh năm học 2015 – 2016”	Quyết định số 154/QĐ-CDN ngày 15/7/2016 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
6	2015 –	Cờ thi đua “Công đoàn cơ sở có thành tích	Quyết định số 160/QĐ-CDN ngày 19/7/2016

	2016	xuất sắc, tiêu biểu” năm học 2015 – 2016	Công đoàn Giáo dục Việt Nam
7	2017	Cờ thi đua chuyên đề giai đoạn 2014-2016	Quyết định số 15/QĐ-CDN ngày 18/01/2017 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
8	2017	Cờ thi đua chuyên đề năm 2017	Quyết định số 1287/QĐ-TLĐ ngày 20/7/2017 Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

2. Khen thưởng

STT	Năm học	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định
1	2012	Bằng khen “Công đoàn Trường đại học Tây Nguyên đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2010 – 2012”	Quyết định số 436/QĐ-CDN ngày 19/10/2012 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
2	2013 - 2014	Bằng khen “Đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn năm học 2013 - 2014”	Quyết định số 135/QĐ-CDN ngày 8/8/2014 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
3	2015 - 2016	Bằng khen đạt giải Ba Hội thi “Tìm hiểu kiến thức pháp luật trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam năm 2015”	Quyết định số 267/QĐ-CDN ngày 28/12/2015 Công đoàn Giáo dục Việt Nam
4	2015 - 2016	Bằng khen đạt giải Ba Hội thi “Liên hoan tiếng hát giáo viên toàn quốc lần thứ IV” ngành Giáo dục & Đào tạo năm 2016	Quyết định số 90/QĐ-CDN ngày 20/4/2016 Công đoàn Giáo dục Việt Nam

III. Đánh giá chung

Trong 5 năm qua, Công đoàn trường Đại học Tây Nguyên đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao:

- Làm tốt công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Tham gia quản lý, kiến nghị xây dựng quy định bảo đảm quyền lợi của CBVC... Tích cực xây dựng chế độ chính sách phù hợp với đội ngũ Cán bộ giảng dạy. Tham gia vào chương trình “Đổi mới toàn diện giáo dục”, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục CBVC thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Tham gia học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Phối hợp với Nhà trường, tổ chức các hoạt động đảm bảo quyền lợi cho CBVC, cải thiện, đời sống cho CBVC tăng lên.

- Triển khai tốt việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XI và Nghị quyết Công đoàn Giáo dục Việt Nam khóa XIV.

- Tổ chức tốt các hoạt động, phong trào thi đua tại cơ sở cũng như tham gia các hoạt động phong trào của Khối thi đua số 11 (tỉnh Đắk Lắk) và khu vực Nam trung bộ - Tây Nguyên (Bộ Giáo dục & Đào tạo), Công đoàn Giáo dục Việt Nam... Tham gia cuộc thi “Tiếng hát giáo viên” năm 2016 do Bộ Giáo dục & Đào tạo tổ chức, đạt hạng Ba toàn đoàn.

- Tham gia đào tạo được 10.216 cán bộ khoa học kỹ thuật có trình độ đại học và sau đại học. Tăng cường có hiệu quả các hoạt động nghiên cứu khoa học, ứng dụng và phát triển công nghệ, chuyển giao công nghệ.

- Thực hiện tốt vai trò ổn định chính trị - xã hội và an ninh – quốc phòng, gắn trách nhiệm với địa phương, góp phần ổn định chính trị - xã hội, an ninh - quốc phòng các tỉnh Tây Nguyên và khu vực tam giác phát triển Việt Nam – Lào – Campuchia.

- Từ năm học 2012 – 2013 đến năm học 2016 – 2017, Công đoàn trường đều đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh, xuất sắc”. Năm học 2014 – 2015 và 2015 – 2016, được nhận Cờ thi đua “Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu” của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Đại hội Thi đua yêu nước ngành giáo dục lần thứ VI ngành Giáo dục, Công đoàn trường Đại học Tây Nguyên được vinh danh điển hình tiên tiến.

Đánh giá các chỉ tiêu theo Nghị quyết Đại hội Công đoàn:

STT	Nội dung	Chỉ tiêu	Kết quả	Đánh giá
1	Tỷ lệ CBVC – công đoàn viên nghiên cứu học tập; Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế của ngành, nội quy của Nhà trường và Điều lệ công đoàn Việt Nam	100%	100%	Đạt
2	Tỷ lệ CBVC – công đoàn viên tham gia các loại hình bảo hiểm: Bảo hiểm Y tế, BHXH, BHYT, BH thất nghiệp...	100%	100%	Đạt
3	Số lượt CBVC – công đoàn viên tham gia học tập nâng cao trình độ	700	1.473	Vượt
4	Tỷ lệ CBVC – công đoàn viên tham gia đóng góp hoạt động xã hội	100%	100%	Đạt
5	Tỷ lệ đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”	≥90%	≥90%	Đạt
6	Xếp loại viên chức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”	≥80%	83,4%	Vượt
7	Tỷ lệ “Công đoàn viên xuất sắc”	≥85%	83,97%	Chưa đạt
8	Tỷ lệ tập thể “Công đoàn xuất sắc”	≥85%	89,8%	Vượt
9	Tỷ lệ nữ “Giỏi việc Trường, đảm việc Nhà”	90 - 95%	90,87%	Đạt
10	“Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”	30 – 40	91	Vượt
11	“Chiến sĩ thi đua cấp Bộ”	3 – 5	0	Chưa đạt
12	“Điển hình tiên tiến cấp Bộ”	0	2TT-2CN	Vượt
13	“Tập thể Lao động xuất sắc”	20 – 23	29	Vượt
14	Tập thể được Công đoàn cấp trên tặng Bằng khen	5 – 10	7	Đạt
15	Số cá nhân được Công đoàn cấp trên tặng Bằng khen	10 – 15	31	Vượt
16	Tỷ lệ CBVC mới tuyển dụng gia nhập tổ chức Công đoàn	100%	100%	Đạt
17	Số công đoàn viên được kết nạp Đảng	40 – 50	112	Vượt

IV. Tồn tại

Trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XV (nhiệm kỳ 2012 – 2017) của Công đoàn trường, vẫn còn một số tồn tại sau:

- Các Ban của BCH Công đoàn trường chưa thật sự chủ động trong xây dựng kế hoạch hoạt động, triển khai thực hiện Nghị quyết.

- Tổ chức sinh hoạt định kỳ của một số Công đoàn bộ phận chưa đều. Các văn bản, hồ sơ của Công đoàn bộ phận chưa đầy đủ và chưa có Nghị quyết riêng.

- Một số Công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc vẫn chưa thật sự quan tâm, đầu tư xây dựng phong trào tại đơn vị. Việc triển khai các văn bản, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên đối với một số Công đoàn bộ phận còn chậm.

- Tham gia hoạt động công đoàn chưa đồng đều phần lớn do ý thức: một số tham gia nhiều, một số tham gia ít, một số không tham gia. Vẫn còn công đoàn viên chưa thật sự trách nhiệm trong thực hiện Nội quy, quy chế của Nhà trường, trong thực hiện nhiệm vụ.

- Một số phong trào TDTT với các môn truyền thống như: bóng chuyền, bóng đá, cầu lông, bóng bàn... số CBVC – công đoàn viên tham gia đang có xu hướng giảm dần.

Nguyên nhân tồn tại:

- Cán bộ Công đoàn Trường và Công đoàn bộ phận đều kiêm nhiệm.
- Phương thức hoạt động, hình thức tổ chức chưa đa dạng.
- Điều kiện vật chất đảm bảo cho các hoạt động phong trào phụ thuộc nhiều vào chương trình kế hoạch và nguồn hỗ trợ của Nhà trường.
- Ý thức và tinh thần trách nhiệm của CBVC – công đoàn viên trong thực hiện nội quy, quy chế của Nhà trường và tham gia các hoạt động phong trào chưa cao.
- Vai trò hạt nhân phong trào ở các Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn trực thuộc chưa cao và thiếu những chế tài cần thiết.
- Áp lực về nhiệm vụ chuyên môn cùng với những tác động của xã hội đã có ảnh hưởng đến việc bố trí thời gian tham gia các hoạt động phong trào do Công đoàn tổ chức.

V. Một số bài học kinh nghiệm

Trên cơ sở những kết quả đạt được, những tồn tại và hạn chế trong công tác công đoàn nhiệm kỳ 2012 – 2017, Công đoàn Trường Đại học Tây Nguyên rút ra những bài học kinh nghiệm sau:

1. Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Đảng ủy và của Công đoàn Giáo dục Việt Nam với những chỉ dẫn và định hướng quan trọng để tổ chức hoạt động phong trào công đoàn.
2. Các cấp công đoàn đã kịp thời triển khai các nội dung hoạt động được thể hiện qua Nghị quyết hàng quý của công đoàn. Các phong trào đã thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên tham gia tích. Cán bộ Công đoàn đoàn kết, nhiệt tình, có tinh thần trách nhiệm cao.
3. Công tác kiểm tra thực hiện Nghị quyết, kiểm tra tài chính được thực hiện đều đặn. Công tác tổng kết thi đua khen thưởng kịp thời đối với tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc, đồng thời cũng nhắc nhở, phê bình những tập thể và cá nhân chưa tích cực tham gia các hoạt động chung.
4. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong BCH, trong đội ngũ, phát huy trí tuệ của tập thể của BCH.
5. Xây dựng quy chế hoạt động, nội quy làm việc đảm bảo tính khoa học, hợp lý trong chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Nhân dịp này, BCH Công đoàn trường Đại học Tây Nguyên thay mặt hơn 700 CBVC – đoàn viên công đoàn bày tỏ lòng biết ơn đến Đảng ủy – Ban Giám hiệu Nhà trường, Công đoàn Giáo dục Việt Nam đã thường xuyên quan tâm, chỉ đạo mọi hoạt động của Công đoàn Trường trong suốt nhiệm kỳ. Xin cảm ơn các cấp ủy – chính quyền, các đơn vị đã phối hợp, hợp tác, tạo điều kiện giúp đỡ Công đoàn Trường hoàn thành xuất sắc Nghị quyết của Đại hội XV.

Công đoàn Trường nhiệt liệt biểu dương và ghi nhận những đóng góp quý báu của toàn thể CBVC – công đoàn viên cho những thành công của Công đoàn Trường.

Xin cảm ơn sự quan tâm và tình cảm chân thành mà tất cả các đồng chí đã giành cho các hoạt động của Công đoàn Trường trong nhiệm kỳ qua.

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác công đoàn nhiệm kỳ 2012 – 2017 của Công đoàn Trường Đại học Tây Nguyên.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2017 – 2022

I. Đặc điểm tình hình

Giai đoạn 2017 – 2022, toàn Đảng, toàn dân và toàn quân thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, cuộc vận động lớn của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

Giai đoạn ngành Giáo dục triển khai thực hiện “Chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn 2011 – 2020”, thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về “đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo” với phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”... Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Đây cũng là giai đoạn thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XI (nhiệm kỳ 2015 – 2020) của Đảng bộ Trường đại học Tây Nguyên.

Phát huy những thành tích đã đạt được, khắc phục khó khăn, hạn chế trong nhiệm kỳ qua; trên cơ sở mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ, nhiệm vụ chính trị của Nhà trường và Nghị quyết Công đoàn... Công đoàn Trường đại học Tây Nguyên đề ra mục tiêu, phương hướng hoạt động nhiệm kỳ 2017 – 2022, cụ thể như sau:

II. Mục tiêu chung

- Mục tiêu chung trong phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn Trường khóa XVI nhiệm kỳ 2017 – 2022 là: “Đổi mới nội dung và phương thức tổ chức hoạt động công đoàn; nâng cao vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công đoàn viên; phát động và tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII, Nghị quyết 29-NQ/TW về “đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo”, và phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, góp phần thực hiện xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, đưa Đại học Tây Nguyên sớm trở thành đại học trọng điểm của vùng Tây Nguyên và khu vực tam giác phát triển Việt Nam – Lào – Campuchia”.

- Khẩu hiệu hành động: “Đổi mới - sáng tạo, dân chủ - trách nhiệm, đoàn kết – chia sẻ”.

III. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Nhiệm vụ

Trên cơ sở mục tiêu hành động, Công đoàn trường đại học Tây Nguyên xác định nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2017 – 2022, cụ thể như sau:

1.1. Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

- Chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ CBVC – công đoàn viên; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định;

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ CBVC – công đoàn viên: thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục;

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ CBVC – công đoàn viên;

- Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của Công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

1.2. Phối hợp cùng với Đảng bộ - Chính quyền và các đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

1.3. Động viên CBVC – công đoàn viên tham gia các hoạt động xã hội, phong trào thi đua do Nhà nước, Công đoàn cấp trên tổ chức...

2. Giải pháp thực hiện

Trên cơ sở những nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2017 – 2022, Công đoàn trường đề ra các giải pháp thực hiện, cụ thể như sau:

1. Tiếp tục phối hợp triển khai hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Làm tốt công tác chính trị tư tưởng, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ CBVC – công đoàn viên;

Đẩy mạnh và đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước. Tuyên truyền về Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XV và Đại hội XII của Công đoàn Việt Nam. Phối hợp tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, ngành và tổ chức công đoàn.

2. Phối hợp với chính quyền, tạo điều kiện cho CBVC – công đoàn viên được đào tạo – bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn - nghiệp vụ, ngoại ngữ - tin học... đáp ứng yêu cầu “đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”. Chủ động đề xuất, phối hợp tham gia quản lý; xây dựng các chương trình, kế hoạch phát triển của Nhà trường, đổi mới giáo dục. Vận động CBVC – công đoàn viên thực hiện tốt nề nếp, kỷ cương của Nhà trường; nêu cao tinh thần trách nhiệm, phấn đấu đạt hiệu quả ngày càng cao trong hoạt động dạy - học.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Công đoàn trường trong chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBVC – công đoàn viên. Tiếp tục cập nhật, đề xuất các chế độ, chính sách mới nhằm mục tiêu nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ CBVC – công đoàn viên thiết thực hiệu quả.

Phối hợp với chính quyền thực hiện tốt quy chế dân chủ, xây dựng khối đoàn kết, nêu cao vai trò của công đoàn trong việc giám sát và tham gia quản lý Nhà trường. Phối hợp tổ chức tốt Hội nghị CBVC tại các đơn vị và Nhà trường. Tăng cường công tác tư vấn pháp luật; giám sát thực hiện chính sách đối với CBVC – công đoàn viên: Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, nghỉ chế độ...

Tổ chức rà soát việc thực hiện chế độ Hợp đồng lao động đối với CBVC – công đoàn viên đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Làm tốt công tác vệ sinh an toàn lao động, đảm bảo an ninh trường học; bảo vệ sức khỏe cho CBVC – công đoàn viên.

Động viên CBVC – công đoàn viên nâng cao ý thức trách nhiệm với tinh thần “tương thân tương ái”, thực hiện tốt các hoạt động xã hội, hỗ trợ nhà giáo – người lao động.

3. Phối hợp với chính quyền tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm” gắn với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”... đảm bảo tích cực hiệu quả, đồng thời xây dựng điển hình tiên tiến hằng năm.

4. Tiếp tục đổi mới hoạt động công đoàn, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn đáp ứng nhu cầu của tình hình mới; Tiếp tục phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn vững mạnh; Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cả về hình thức, nội dung và chất lượng; tích cực vận động CBVC – công đoàn viên tham gia tổ chức công đoàn và các hoạt động do công đoàn tổ chức.

5. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới thông qua việc nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công. Tăng cường chỉ đạo và tổ chức thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Quan tâm tỷ lệ nữ trong BCH và BTV Công đoàn. Triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc trường đảm việc nhà” và kế hoạch Bình đẳng giới giai đoạn 2016 – 2020 của ngành giáo dục.

6. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng tài chính và tài sản công đoàn bảo đảm: công khai, minh bạch và tiết kiệm. Tích cực vận động xã hội hóa cho hoạt động phong trào của công đoàn.

7. Tăng cường hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra; tập trung kiểm tra công tác tài chính của công đoàn. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 194/NQ-BCH ngày 08/8/2016 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam khóa XIV về nâng cao nhất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn. Tăng cường giám sát việc thực hiện 3 công khai theo Thông tư 09/2009/BGDĐT.

8. Chủ động tham gia và thực hiện việc mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động hợp tác trong và ngoài nước, tiếp cận theo chủ trương chung của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Công đoàn Giáo dục Việt Nam trong công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế.

9. Đổi mới tư duy, nhận thức, phương thức lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện về: công tác tổ chức, nội dung hoạt động, phương pháp hoạt động của công đoàn. Tiếp tục củng cố và tăng cường nâng cao chất lượng sinh hoạt của các Công đoàn bộ phận, Tổ công đoàn trực thuộc. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, quản lý và tổ chức hoạt động công đoàn.

10. Phát huy nội lực, tranh thủ sự ủng hộ của Đảng ủy – Ban Giám hiệu và Công đoàn Giáo dục Việt Nam, động viên CBVC – công đoàn viên nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Chủ động xây dựng kế hoạch hành động, giải pháp và chỉ đạo thực hiện thắng lợi chương trình công tác và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017 – 2022.

IV. Chỉ tiêu phấn đấu nhiệm kỳ 2017 – 2022

Trên cơ sở các chỉ tiêu đã đạt được trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, Công đoàn trường đề ra các chỉ tiêu phấn đấu trong nhiệm kỳ 2017 – 2022, cụ thể như sau

STT	Chỉ tiêu	Chỉ tiêu
1	Tỷ lệ CBVC – công đoàn viên học tập và chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; quy chế của ngành, nội quy của Nhà trường và Điều lệ công đoàn Việt Nam	100%
2	Tỷ lệ CBVC – công đoàn viên tham gia: Bảo hiểm y tế, BHXH, BHYT, BH thất nghiệp...	100%
3	Số lượt CBVC – công đoàn viên tham gia học tập nâng cao trình độ	1.000
4	Tỷ lệ CBVC – công đoàn viên tham gia đóng góp hoạt động xã hội	100%
5	Tỷ lệ đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”	≥90%
6	Tỷ lệ xếp loại viên chức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”	≥75%
7	Tỷ lệ “Công đoàn viên xuất sắc”	≥75%
8	Tỷ lệ tập thể “Công đoàn xuất sắc”	≥85%
9	Tỷ lệ nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc Trường, đảm việc Nhà”	90 - 95%
10	“Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”	80 – 100
11	“Chiến sĩ thi đua cấp Bộ”	5 – 10
12	“Tập thể Lao động xuất sắc”	30 – 40
13	Tập thể được Công đoàn cấp trên tặng Bằng khen	5 – 10
14	Số cá nhân được Công đoàn cấp trên tặng Bằng khen	15 – 20
15	Tỷ lệ CBVC mới tuyển dụng gia nhập tổ chức Công đoàn	100%
16	Số công đoàn viên được kết nạp đảng	80 – 90
17	Công đoàn Trường đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” theo năm học từ 2017 - 2022	≥4 lần
18	Công đoàn Trường nhận Cờ thi đua của Công đoàn Giáo dục Việt Nam	≥1 lần
19	Công đoàn Trường nhận Cờ thi đua của Tổng LĐLĐ Việt Nam	≥1 lần

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác công đoàn nhiệm kỳ 2012 – 2017 và phương hướng hoạt động nhiệm kỳ 2017 – 2022 của BCH Công đoàn trường Đại học Tây Nguyên khóa XV trình Đại hội.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN KHÓA XV
CHỦ TỊCH

Nơi nhận:

- Công đoàn Ngành (để báo cáo);
- Các Công đoàn bộ phận;
- Lưu: CĐT trường, VT.