

Số: *982* /TB-ĐHTN

Đắk Lắk, ngày *10* tháng 5 năm 2023

THÔNG BÁO

Góp ý dự thảo “Quy định về việc quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý Trường Đại học Tây Nguyên”

Kính gửi: Lãnh đạo các đơn vị

Căn cứ Luật Giáo dục Đại học số 08/2012/QH13, Quốc Hội 13 và Luật sửa đổi, bổ sung số 34/2018/QH14, Quốc Hội 14 nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam; Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Luật viên chức 58/2010/QH12, Quốc hội 12 và Luật sửa đổi bổ sung số 52/2019/QH14, Quốc hội 14, nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về việc ban hành “Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức”;

Thực hiện Nghị quyết số 143/NQ-HĐTr, ngày 29/9/2022 của Hội đồng Trường về việc ban hành Kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường Quý III năm 2022;

Căn cứ Kết luận cuộc họp của Ban rà soát sửa đổi nội dung Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm của Trường Đại học Tây Nguyên,

Để kịp thời cập nhật văn bản quy phạm pháp luật và phù hợp với tình hình thực tiễn của Trường, Hiệu trưởng thông báo đến Lãnh đạo các đơn vị triển khai lấy ý kiến góp ý về dự thảo Quy định về việc quyết định, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý Trường Đại học Tây Nguyên. Văn bản góp ý gửi về phòng Tổ chức cán bộ (gặp đ/c Minh) trước **17h00 ngày 22/5/2023**; đồng thời gửi file mềm qua địa chỉ email: phongtccb@ttn.edu.com.

Nhận được thông báo này, đề nghị Lãnh đạo các đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu: VT, TCCB.



TS. Nguyễn Thanh Trúc

Dự thảo QUY ĐỊNH
Về việc quyết định, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý Trường Đại học Tây Nguyên



Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình quyết định, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều chuyển bổ nhiệm chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với viên chức giữ chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; Trưởng, Phó các khoa, phòng, trung tâm, viện và tương đương (gọi chung là đơn vị) thuộc/trực thuộc ĐHTN; Trưởng, Phó các bộ môn, ban, trung tâm, phòng và tương đương thuộc các đơn vị (gọi chung là bộ môn) của Trường Đại học Tây Nguyên (sau đây gọi tắt là ĐHTN).

2. VC quản lý Trường Trung học phổ thông thực hành Cao Nguyên, Trường Mầm non thực hành 11/11, Trung tâm Giáo dục quốc phòng và an ninh ĐHTN ngoài việc thực hiện theo quy định này còn thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền quản lý.

3. Quy định này áp dụng đối với các cấp uỷ, chi bộ, đơn vị, bộ môn và viên chức tại Trường Đại học Tây Nguyên.

Điều 2. Nguyên tắc chung

1. Đảng uỷ và Hội đồng trường trực tiếp lãnh đạo và chịu trách nhiệm về công tác quyết định, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức và miễn nhiệm đối với viên chức giữ các chức vụ Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng của Trường ĐHTN. Đảng uỷ, cấp uỷ, chi bộ trực tiếp lãnh đạo và chịu trách nhiệm về công tác quyết định, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức và miễn nhiệm đối với viên chức cấp đơn vị và bộ môn.

2. Bảo đảm thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

3. Việc quyết định, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức và miễn nhiệm viên chức quản lý phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của ĐHTN; phải căn cứ vào điều kiện và tiêu chuẩn của chức vụ bổ nhiệm, kế hoạch, quy hoạch nguồn cán bộ; phải được thực hiện theo đúng thẩm quyền, quy trình, thủ tục theo quy định này và quy định hiện hành.

4. Bảo đảm sự ổn định, kế thừa, phát triển, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của ĐHTN. Chú ý đến viên chức nữ, viên chức người dân tộc thiểu số.

5. Đối với vị trí quản lý có viên chức quản lý đang đảm nhiệm chức vụ đó mà vẫn đủ điều kiện để bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ thì ưu tiên thực hiện quy trình bổ nhiệm lại, kéo dài trước trên cơ sở tuân thủ các quy định của Quy định này và các văn bản pháp luật khác.