

THÔNG BÁO
Về việc xét nâng bậc lương đợt 1 năm 2017

Kính gửi: **Lãnh đạo các đơn vị**

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, Hiệu trưởng thông báo về tiêu chuẩn và dự kiến danh sách CBVC được nâng lương đợt 1 năm 2017 (tính đến 30/6/2017) như sau:

1. Tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung

1.1. Tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, Không vi phạm kỷ luật trong thời gian xét nâng bậc lương;

- Thời gian: + Đủ 24 tháng đối với CBVC loại B, C;

+ Đủ 36 tháng đối với CBVC loại A;

+ Đủ 12 tháng đối với CBVC đã hưởng phụ cấp vượt khung từ 5% trở lên.

- Thời điểm được nâng bậc lương từ ngày 01/01/2017 đến hết ngày 30/6/2017.

1.2. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên, gồm:

- Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương;

- Thời gian đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước và ở nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;

1.3. Trường hợp bị kéo dài thời gian nâng bậc lương:

- Kéo dài 12 tháng đối với các trường hợp: Viên chức và người lao động bị kỷ luật cách chức **quản lý Đảng, chính quyền.**

- Kéo dài 06 tháng đối với các trường hợp: Viên chức và người lao động bị kỷ luật cảnh cáo **do cấp ủy Đảng, chính quyền ban hành;** không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm;

- Kéo dài 03 tháng đối với viên chức và người lao động bị kỷ luật khiển trách **do cấp ủy Đảng, chính quyền ban hành.**

Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên là tổng các thời gian bị kéo dài theo quy định.

2. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu

Viên chức đạt các tiêu chuẩn tại Mục 1 của Thông báo này chưa xếp bậc lương cuối cùng của ngạch còn thiếu từ 12 tháng trở xuống (để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định), có thông báo nghỉ hưu thì được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu.

3. Tổ chức thực hiện

- Lãnh đạo và Công đoàn bộ phận các đơn vị họp xét viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu đối với viên chức của đơn vị theo qui định của Thông tư 08/2013 và Thông báo này, tổng hợp danh sách kèm biên bản, đơn (nâng lương trước thời hạn nếu có) gửi về phòng Tổ chức cán bộ **trước ngày 05/7/2017** (gặp đ/c Loan).

Danh sách dự kiến CBVC đủ điều kiện xét nâng lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung được đăng tải trên trang Web của Nhà trường;

Nhận được thông báo này, yêu cầu Lãnh đạo và Công đoàn bộ phận của các đơn vị triển khai đến toàn thể CBVC được biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu: VT, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG

đã ký

PGS.TS. Nguyễn Tấn Vui