

Số 2645/TB-ĐHTN-TCCB

Đắk Lắk, ngày 23 tháng 10 năm 2019

THÔNG BÁO
Về kế hoạch nhân lực năm 2019

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT- BGDDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ hướng dẫn quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 1657/QĐ-BGDĐT ngày 13/6/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc giao số lượng người làm việc và hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Thông báo số 2027/TB-ĐHTN-TCCB ngày 26/8/2019 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Nguyên về việc xây dựng kế hoạch nhân lực năm 2019,

Căn cứ Kết luận cuộc họp về kế hoạch nhân lực của Nhà trường ngày 13/9/2019 và Nghị Quyết số 2485/NQ-HĐTr ngày 08/10/2019 của Hội đồng Trường Trường Đại học Tây Nguyên thống nhất nội dung và kế hoạch nhân lực, tuyển dụng năm 2019,

Trường Đại học Tây Nguyên thông báo kế hoạch nhân lực năm 2019 (có bảng kế hoạch nhân lực kèm theo), cụ thể như sau:

- Giảng viên: 33 chỉ tiêu.
- Kỹ thuật viên: 01 chỉ tiêu.
- Kế toán viên: 01 chỉ tiêu.

Nhà trường sẽ ra thông báo tuyển dụng viên chức năm 2019 (dự kiến vào cuối tháng 10/2019).

Các đơn vị có nhu cầu nhân lực cấp thiết, có ý kiến đề xuất Nhà trường sẽ xem xét điều chuyển viên chức trong Trường cho phù hợp.

Nhận được thông báo này, đề nghị thủ trưởng các đơn vị phổ biến đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động được biết và thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB. (M35b)



TS. Nguyễn Thanh Trúc

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÂY NGUYÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH NHÂN LỰC NĂM 2019

(Kèm theo Thông báo số: 2645.../TB-DHTN-TCCB ngày 23 tháng 10 năm 2019
của Hiệu trưởng trường Đại học Tây Nguyên)

STT	Bộ môn	Số lượng cần tuyển	Học phần hoặc công việc tuyển dụng (số tín chỉ)	Số lớp học Học phần tuyển dụng	Lý do tuyển dụng của đơn vị	Yêu cầu trình độ, chuyên ngành đào tạo, ngoại ngữ (bắt buộc), năng khiếu (nếu có), Cơ sở đào tạo...	Ưu tiên
A. GIẢNG VIÊN, KỸ THUẬT VIÊN (34 chỉ tiêu)							
I. KHOA NGOẠI NGỮ (01 chỉ tiêu)							
1	Tiếng Anh chuyên ngành	01 giảng viên	Viết 4	3	Thay cho 01 GV nghỉ hưu	Tốt nghiệp đại học chuyên ngành Sư phạm tiếng Anh hoặc Ngôn ngữ Anh; IELTS 6.5 trở lên và Chứng chỉ ứng dụng CNTT trình độ cơ bản hoặc tương đương trở lên.	Thạc sĩ
II. KHOA Y DƯỢC (33 chỉ tiêu)							
1	Chức năng	01 giảng viên	Sinh lý bệnh (3/1)	8	Nhiều giờ, 1 GV đã nghỉ hưu	BS đa khoa loại khá trở lên; Có chứng chỉ tiếng Anh B1 hoặc tương đương và Chứng chỉ ứng dụng CNTT trình độ cơ bản hoặc tương đương trở lên.	Tốt nghiệp loại giỏi
		01 giảng viên	Sinh lý (2/1)	8	Nhiều giờ, 1 GV sắp nghỉ hưu		
2	Hình thái 1	01 giảng viên	Giải phẫu 1(2/1), Giải phẫu 2 (2/2)	13	Thiếu GV	BS đa khoa loại khá trở lên; Có chứng chỉ tiếng Anh B1 hoặc tương đương và Chứng chỉ ứng dụng CNTT trình độ cơ bản hoặc tương đương trở lên.	Đã học định hướng CK, Thạc sĩ Giải phẫu.
		01 giảng viên	Chẩn đoán hình ảnh (2/1)	8	Mời thỉnh giảng		
3	Skilllab	01 giảng viên	Phẫu thuật thực hành (1/1)	7	Thiếu GV	BS đa khoa loại khá trở lên; Có chứng chỉ tiếng Anh B1 hoặc tương đương và Chứng chỉ ứng dụng CNTT trình độ cơ bản hoặc tương đương trở lên.	
4	Y học CT	01 giảng viên	YHCT (2/2)	8	Thiếu GV	BS đa khoa/BS YHCT loại khá trở lên; Có chứng chỉ tiếng Anh B1 hoặc tương đương và Chứng chỉ ứng dụng CNTT trình độ cơ bản hoặc tương đương trở lên.	Tốt nghiệp loại giỏi; Thạc sĩ

